



MAB Lehrpersonen:

Ablauf und Durchführung

Hinweis: Dieses Dokument stellt eine Vereinfachung und Präzisierung des MAB-Prozesses an der BSB dar. Es ist eine Hilfestellung zum verbindlichen «Leitfaden Mitarbeiterbeurteilung» des MBAs.

MAB von unbefristet angestellten LP (BLP / BLP mbA)

Ausnahme: BLPs, deren Pensum tiefer als 5 Wochenlektionen ist

Diese MABs werden von Schulkommission und Schulleitung gemeinsam durchgeführt.

Systematische Leistungsbeurteilung

Zeitpunkt	nach dem 1. Anstellungsjahr danach mind. alle 6 Jahre <i>oder</i> 3 Jahre nach letzter MAB, wenn vorangegangene Beurteilung "gut" <i>oder</i> 1 Jahr nach letzter MAB, wenn vorangegangene Beurteilung "genügend"
Form	mind. 2 Unterrichtsbesuche, nach Möglichkeit auf verschiedenen Klassenstufen, mind. 1 davon gemeinsam Beurteilungs- und Entwicklungsgespräch
Inhalt	Beurteilung der Tätigkeit im Unterricht Beurteilung als Mitglied der Schulgemeinschaft
Beurteilung	4 Qualifikationsstufen "sehr gut", "gut", "genügend", "ungenügend"
wer	Schulkommissionsmitglied Schulleitungsmitglied Rektor (abteilungsübergreifend)

Zwischenbeurteilung

Zeitpunkt	3 Jahre nach der systematischen Leistungsbeurteilung, wenn in dieser die Qualifikation "sehr gut" erreicht wurde
Form	mind. 2 Unterrichtsbesuche, nach Möglichkeit auf verschiedenen Klassenstufen Beurteilungs- und Entwicklungsgespräch
Inhalt	Beurteilung der Tätigkeit im Unterricht Beurteilung als Mitglied der Schulgemeinschaft
Beurteilung	4 Qualifikationsstufen "sehr gut", "gut", "genügend", "ungenügend"
Wer	Schulleitungsmitglied Schulkommissionsmitglied (fakultativ) (abteilungsübergreifend)

Mitarbeitergespräch MAG

Praxis an der BSB	mind. 1 MAG alle 2 Jahre (ohne festen Turnus) kurze Aktennotiz oder MAB-Formular (F1.5-01) Ablage im Personaldossier
-------------------	---

MAB von befristet angestellten Lehrpersonen (LB) und von unbefristet angestellten LP (BLP) mit einem Pensum, das kleiner ist als 5 Wochenlektionen

Diese MABs werden von der Schulleitung durchgeführt.

Leistungsbeurteilung

Zeitpunkt	nach dem 1. Anstellungssemester dann nach 3 Jahren dann, wenn Beurteilung "sehr gut" oder "gut", nach 3 Jahren oder wenn Beurteilung "genügend" oder "ungenügend", nach 1 Jahr
Form	mind. 2 Unterrichtsbesuche, nach Möglichkeit auf verschiedenen Klassenstufen Beurteilungs- und Entwicklungsgespräch
Inhalt	Beurteilung der Tätigkeit im Unterricht Beurteilung als Mitglied der Schulgemeinschaft
Beurteilung	4 Qualifikationsstufen "sehr gut", "gut", "genügend", "ungenügend"
wer	Schulleitungsmitglied Rektor (fakultativ) (abteilungsübergreifend)

Kurzkursleitende

Praxis an der BSB:	Unterrichtsbesuch mit schriftlicher Rückmeldung im 1. Anstellungsjahr danach Beurteilung nach 3 Jahren analog MAB von Lehrbeauftragten
--------------------	---